




**Governo do Estado de Minas Gerais**  
**Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão**  
**Subsecretaria de Gestão**  
**Superintendência Central de Política de Recursos Humanos**  
**Diretoria Central de Gestão do Desenvolvimento do Servidor**

<b>Cartaz</b>	<b>Artigo</b>	5 PILARES DO RELACIONAMENTO INTERPESSOAL NO TRABALHO
	<b>Tema</b>	Ser fonte de recursos organizacionais para "coach", educar, treinar e auxiliar sobre metodologia e ferramentas, bem como promovê-las.
	<b>Competência</b>	Treinar e auxiliar sobre metodologia e ferramentas.
	<b>Descrição da competência</b>	Disseminar metodologias, sendo um ponto de referencia, através da elaboração de materiais e realização de capacitações de forma didática, considerando as necessidades identificadas para o Sistema Operacional, técnicas de ensino e de aprendizagem.
	<b>Resenha</b>	O artigo apresenta os 5 pilares que auxiliam na convivência entre pessoas com diferenças de opinião, visão e comportamento, desenvolvendo a habilidade relacionamento interpessoal.
	<b>Autor</b>	Regina Giannetti D. Pereira
	<b>Disponível em</b>	<a href="http://www.academiadopalestrante.com.br/artigos/5-pilares-do-relacionamento-interpessoal-no-trabalho">http://www.academiadopalestrante.com.br/artigos/5-pilares-do-relacionamento-interpessoal-no-trabalho</a>
	<b>Habilidade</b>	Relacionamento Interpessoal