




**Governo do Estado de Minas Gerais**  
**Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão**  
**Subsecretaria de Gestão**  
**Superintendência Central de Política de Recursos Humanos**  
**Diretoria Central de Gestão do Desenvolvimento do Servidor**

|   |                                 |   |
|---|---------------------------------|---|
| <b>Cartaz</b>   | <b>Decreto</b>                  | DECRETO nº 45191 de 06/10/2009  |
|  | <b>Tema</b>                     | Assessorar a elaboração e revisão da estratégia e seu desdobramento às unidades administrativas.  |
|   | <b>Competência</b>              | Elaboração/revisão do planejamento estratégico setorial   |
|   | <b>Descrição da competência</b> | Assessorar a elaboração e revisão do planejamento estratégico do órgão e/ou sistema operacional de forma estruturada, crítica, organizada e colaborativa, desdobrando a estratégia governamental em níveis setoriais. |
|   | <b>Resumo</b>                   | Define critérios especiais de análise de desempenho das metas pactuadas na Primeira Etapa do Acordo de Resultados.  |
|   | <b>Link</b>                     | Decreto nº 45191 de 06/10/2009  |
|   | <b>Conhecimento</b>             | Contratualização por Resultados.  |